



Uniwersytet Przyrodniczy w Poznaniu



Wydział Ekonomiczno-Społeczny

Strategia rozwoju Wydziału Ekonomiczno-Społecznego na lata 2017 – 2020

Spis treści

Wstęp	3
1. Uwarunkowania rozwoju Wydziału Ekonomiczno-Społecznego.....	4
2. Wizja Wydziału Ekonomiczno-Społecznego	6
3. Misja Wydziału Ekonomiczno-Społecznego	7
4. Cele strategiczne	8
I. Nauka: Zwiększenie znaczenia Wydziału dla rozwoju nauki w skali krajowej i międzynarodowej...	9
II. Dydaktyka: Doskonalenie jakości kształcenia.....	9
III. Kadry: Wzmocnienie potencjału naukowego.....	10
IV. Struktura i organizacja Wydziału: Dostosowana do potrzeb nauki i dydaktyki	10

Wstęp

Strategia rozwoju Wydziału Ekonomiczno-Społecznego na lata 2017-2020 jest dokumentem wydziałowym przedstawiającym uwarunkowania rozwoju, będące podstawą wyznaczenia wizji, misji i celów rozwoju, do osiągnięcia których władze i społeczność Wydziału zamierzają dążyć. Strategia określa kierunki rozwoju w czterech priorytetowych obszarach:

- badaniach naukowych,
- kształceniu,
- rozwoju kadr,
- strukturze i organizacji Wydziału.

Jej przygotowanie oparto na strategicznej analizie i diagnozie stanu obecnego oraz otoczenia Wydziału, uwzględniając procesy zachodzące w kraju i na świecie. Diagnozy strategicznej dokonano według metodologii SWOT, a w oparciu o jej wyniki opracowano cele strategiczne i operacyjne. Proces przygotowania Strategii przebiegał metodą partycypacyjną, obejmującą konsultacje wśród pracowników Wydziału i studentów, przy zaangażowaniu władz Wydziału i Zespołu ds. Strategii rozwoju Wydziału Ekonomiczno-Społecznego, który w okresie listopad – grudzień 2016 r. prowadził prace nad Strategią.

Perspektywa czasowa Strategii, lata 2017 - 2020, uwzględnia zasadę ciągłości planowania rozwoju Wydziału Ekonomiczno-Społecznego i nawiązuje do Strategii realizowanej w Uniwersytecie Przyrodniczym w Poznaniu. Jej realizacja wymaga aktywnego zarządzania oraz skupienia całej społeczności Wydziału na osiągnięciu założonych w Strategii celów.

Strategia, po konsultacjach ze społecznością Wydziału Ekonomiczno-Społecznego Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu i opiniach stałych komisji Rady Wydziału, została uchwalona przez Radę Wydziału Ekonomiczno-Społecznego na V posiedzeniu (4 kadencji) Rady Wydziału dnia 27 stycznia 2017 roku.

1. Uwarunkowania rozwoju Wydziału Ekonomiczno-Społecznego

Wydział Ekonomiczno-Społeczny został utworzony decyzją Senatu Akademii Rolniczej w Poznaniu 25 października 2006 roku. Prowadzi działalność edukacyjną i badawczą, wychodzi naprzeciw potrzebom współpracy z otoczeniem ekonomicznym, społecznym i politycznym, zarówno w wymiarze lokalnym, regionalnym, krajowym, jak i międzynarodowym.

Wydział Ekonomiczno-Społeczny ma uprawnienia w zakresie nadawania stopni naukowych doktora i doktora habilitowanego nauk ekonomicznych w dyscyplinie ekonomia.

Wydział zatrudnia 99 osób (01.01.2017 r.), w tym 20 samodzielnych pracowników naukowych, a wśród nich 6 profesorów tytularnych. Pracownicy Wydziału Ekonomiczno-Społecznego prowadzą oryginalne i unikatowe badania dotyczące problematyki ukierunkowanej na zagadnienia ekonomiczno-społeczne w sektorze rolno-żywnościowym oraz na obszarach wiejskich. Pracownicy Wydziału prowadzą zajęcia na studiach I i II stopnia na kierunku ekonomia, finanse i rachunkowość oraz polityka społeczna. Z oferty dydaktycznej Wydziału w zakresie wiedzy ekonomicznej, prawnej i społeczno-humanistycznej korzystają też inne wydziały Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu.

Proces dydaktyczny skupia się na przekazaniu wiedzy oraz wyposażeniu studentów w umiejętności związane z problematyką ekonomiczną, a także społeczną. Posiadany przez nich zasób wiadomości, których nie można uzyskać na uczelniach niesprofilowanych, wyposaża ich w wiedzę i kompetencje niezbędne na rynku pracy, głównie w sektorze rolno-żywnościowym. Programy studiów są zgodne z obowiązującymi wytycznymi w zakresie efektów kształcenia w obszarze nauk ekonomicznych.

Wydział Ekonomiczno-Społeczny wydaje dwa czasopisma naukowe – *Journal of Agribusiness and Rural Development* oraz *Intercathedra*, w których publikowane są badania poświęcone problematyce ekonomicznej i społecznej w sektorze rolno-żywnościowym oraz na obszarach wiejskich, a także z zakresu ekonomiki drzewnictwa.

Strategia wyznacza cele na podstawie analizy wewnętrznego potencjału, a także szans oraz zagrożeń zewnętrznych (analiza SWOT). Obserwacja otoczenia i współcześnie zachodzących procesów demograficznych, zmian dotyczących kształcenia, rozwoju kierunków badań oraz poziomu finansowania szkolnictwa wyższego, stały się podstawą określenia Strategii rozwoju Wydziału Ekonomiczno-Społecznego na lata 2017-2020.

Analiza SWOT Wydziału Ekonomiczno-Społecznego

Mocne strony	Słabe strony
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Uprawnienia do nadawania stopnia doktora i doktora habilitowanego w dyscyplinie ekonomia ▪ Wzrost liczby pracowników naukowych ze stopniem doktora i doktora habilitowanego ▪ Znaczący dorobek publikacyjny zamieszczany w wysoko punktowanych czasopismach naukowych ▪ Wysoka rozpoznawalność Wydziału w środowisku naukowym ▪ Wydawanie dwóch własnych czasopism naukowych ▪ Kierunki studiów odpowiadające wymaganiom krajowego i międzynarodowego rynku pracy ▪ Szeroka oferta staży oraz praktyk krajowych i zagranicznych dla studentów ▪ Funkcjonujące od wielu lat studia podyplomowe ▪ Prężnie działające koła naukowe ▪ Realizacja licznych ekspertyz na rzecz administracji publicznej i praktyki gospodarczej 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Niewielka liczba publikacji w czasopismach z bazy Journal Citation Reports (JCR) ▪ Niewielka liczba osób posiadających tytuł naukowy profesora ▪ Mała aktywność w zakresie współpracy z zagranicznymi ośrodkami naukowo-badawczymi ▪ Nierównomierny udział pracowników naukowo-dydaktycznych w zakresie działalności naukowej i organizacyjnej ▪ Mała aktywność i skuteczność w pozyskiwaniu środków na badania ▪ Niska mobilność naukowa pracowników na stanowiskach adiunktów ▪ Brak stałego wydziałowego seminarium naukowego

Szanse	Zagrożenia
<ul style="list-style-type: none"> ▪ Spodziewane promocje doktorskie i habilitacyjne w dyscyplinie ekonomia oraz finanse ▪ Uruchomienie studiów doktoranckich ▪ Możliwość wprowadzenia nowych kierunków studiów I i II stopnia ▪ Możliwość pozyskania środków zewnętrznych z krajowych i międzynarodowych funduszy na badania (NCN, NCBiR, Horyzont 2020) ▪ Pozyskanie środków w ramach programów naukowo-dydaktycznych z MNiSW i UE 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Spadek liczby osób z tytułem naukowym profesora ▪ Rosnąca konkurencja w pozyskiwaniu zewnętrznych środków na badania ▪ Konkurencja na rynku usług edukacyjnych ▪ Niż demograficzny ▪ Zmienność regulacji obejmujących sferę B+R

2. Wizja Wydziału Ekonomiczno-Społecznego

Wydział Ekonomiczno-Społeczny Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu jest nowoczesną jednostką naukową oraz dydaktyczną ukierunkowaną na badania i kształcenie w dziedzinie nauk ekonomicznych. Wydział Ekonomiczno-Społeczny to silna jednostka, w której prowadzone badania wnoszą wkład do nauk ekonomicznych, gdzie studenci chcą studiować, a uzyskane wykształcenie zapewnia pracę odpowiadającą ich aspiracjom.

Domeną badawczą Wydziału są badania naukowe na poziomie makro-, mezo- i mikrodotyczące zagadnień ekonomicznych i społecznych, związanych z procesami rozwoju gospodarczego w skali międzynarodowej, krajowej, regionalnej i lokalnej. Ważną częścią aktywności badawczo-rozwojowej są zagadnienia konkurencyjności i zrównoważonego rozwoju rolnictwa, przemysłu spożywczego, obszarów wiejskich, sektora leśno-drzewnego, bioekonomii, a także krajowego oraz zagranicznego handlu i konsumpcji żywności, zróżnicowania regionalnego oraz otoczenia politycznego i instytucjonalnego agrobiznesu.

W zakresie dydaktyki Wydział kształci specjalistów na kierunkach studiów z zakresu dziedzin nauk ekonomicznych i nauk społecznych na poziomie odpowiadającym europejskim i światowym standardom nauczania. Wykształcenie to jest uzupełniane unikatową wiedzą specjalizacyjną podnoszącą konkurencyjność absolwentów Wydziału na krajowym i europejskim rynku pracy. Wydział doskonali ofertę dydaktyczną w zakresie wiedzy ekonomicznej, prawnej i społeczno-humanistycznej dla pozostałych kierunków studiów.

Rozwój kadry jest podstawą twórczego procesu badawczego, a także dydaktycznego, co stawia Wydział w gronie liczących się w kraju oraz Europie jednostek naukowych i opiniotwórczych, mających wpływ na kształtowanie ekonomiczno-społecznych uwarunkowań rozwoju sektora rolno-żywnościowego i obszarów wiejskich.

3. Misja Wydziału Ekonomiczno-Społecznego

Hominum natura novitatis avida est

natura ludzka łaknie nowości

Horacy

Misją Wydziału Ekonomiczno-Społecznego jest prowadzenie badań w dziedzinie nauk ekonomicznych, wzbogacanie wiedzy i wnoszenie nowych wartości do nauki, przy uwzględnieniu zachodzących zjawisk i procesów społeczno-gospodarczych. Wydział będzie prowadził badania wnoszące wkład do teorii nauk ekonomicznych, obejmujące zwłaszcza szeroko rozumiany sektor rolno-żywnościowy, obszary wiejskie oraz związane z nimi kwestie zrównoważonego rozwoju. Będzie wspierał pozostałe dziedziny nauki rozwijane w Uniwersytecie Przyrodniczym w Poznaniu.

Wykorzystując najnowsze osiągnięcia naukowe i własne badania, podnosząc innowacyjność metod dydaktycznych oraz rozszerzając zasięg oddziaływania, Wydział będzie kształcił studentów z kraju i z zagranicy na najwyższym poziomie teoretycznym, wzbogacając naukę o umiejętności praktyczne. Absolwenci Wydziału będą posiadać specjalistyczne kwalifikacje, pozwalające sprostać współczesnym wyzwaniom życia społeczno-gospodarczego. Uzyskana wiedza, umiejętności i kompetencje w sposób szczególny będą predysponować absolwentów Wydziału do pełnienia funkcji kierowniczych w gospodarce żywnościowej.

4. Cele strategiczne

Wizja i misja Wydziału Ekonomiczno-Społecznego były podstawą do określenia celów strategicznych i operacyjnych, które są zgodne z celami strategicznymi Uniwersytetu Przyrodniczego w Poznaniu. Misja Wydziału Ekonomiczno-Społecznego jest realizowana poprzez **cele strategiczne:**

I Nauka: Zwiększenie znaczenia Wydziału dla rozwoju nauki w skali krajowej i międzynarodowej

II Dydaktyka: Doskonalenie jakości kształcenia

III Kadry: Wzmocnienie potencjału naukowego

IV Struktura i organizacja Wydziału: Dostosowanie do potrzeb nauki i dydaktyki

I. Nauka: Zwiększenie znaczenia Wydziału dla rozwoju nauki w skali krajowej i międzynarodowej

Cele operacyjne	Zadania
C1 Umiejdzynarodowienie nauki	Z1 Wzrost współpracy z zagranicznymi ośrodkami naukowo-badawczymi
	Z2 Przygotowanie i wdrożenie systemu zapraszania do współpracy pracowników naukowych z zagranicy
C2 Podnoszenie jakości badań naukowych	Z3 Wzrost aktywności publikacyjnej pracowników
	Z4 Zwiększenie aktywności w zakresie współpracy z ośrodkami krajowymi
	Z5 Zintensyfikowanie działań na rzecz uzyskania kategorii naukowej A
	Z6 Wzrost liczby projektów interdyscyplinarnych, realizowanych we współpracy z innymi wydziałami UP w Poznaniu
C3 Sieci nauki i współpracy	Z7 Wzrost aktywności pracowników w instytucjach i organizacjach naukowych
	Z8 Podjęcie działań zmierzających do umieszczenia JARD oraz Intercatheda w bazie Journal Citation Reports (JCR)
	Z9 Zwiększenie liczby organizowanych seminariów i konferencji naukowych
	Z10 Rozwój współpracy z otoczeniem biznesowym
C4 Promocja	Z11 Popularyzacja wyników badań naukowych

II. Dydaktyka: Doskonalenie jakości kształcenia

Cele operacyjne	Zadania
C5 Umiejdzynarodowienie procesu dydaktycznego	Z12 Tworzenie i utrzymywanie szerokiej oferty zajęć w ramach programu Erasmus+ i CEEPUS
	Z13 Poszerzenie i utrzymywanie oferty dydaktycznej w ramach studiów dla studentów zagranicznych
	Z14 Organizacja systemu zapraszania do współpracy wykładowców z zagranicy
	Z15 Rozwój systemu praktyk i staży zagranicznych
C6 Rozwój nowych kierunków kształcenia	Z16 Uruchomienie studiów III stopnia na kierunku ekonomia
	Z17 Wprowadzenie kształcenia na II stopniu na kierunku finanse i rachunkowość oraz polityka społeczna
	Z18 Wprowadzanie nowych kierunków lub specjalności kształcenia z uwzględnieniem sytuacji na rynku pracy oraz rozwoju własnych zasobów kadrowych
C7 Podnoszenie jakości kształcenia	Z19 Doskonalenie metod dydaktycznych
	Z20 Doskonalenie współpracy z praktyką
	Z21 Rozwijanie systemu konsultacji z interesariuszami w kształtowaniu procesu dydaktycznego
	Z22 Upowszechnienie modułów lub przedmiotów obcojęzycznych w programach studiów
	Z23 Prowadzenie kursów uzupełniających i wyrównawczych
C8 Promocja oferty dydaktycznej	Z24 Kontynuacja wybranych form promocji i rozwój nowych kanałów marketingowych
	Z25 Działania marketingowe związane z ofertą studiów dla cudzoziemców
	Z26 Usprawnienie komunikacji i przepływu informacji na temat ważnych wydarzeń na Wydziale

III. Kadry: Wzmocnienie potencjału naukowego

Cele operacyjne	Zadania
C9 Rozwój współpracy i wymiany międzynarodowej pracowników WES	Z27 Wzrost udziału pracowników w badaniach zespołów międzynarodowych
	Z28 Zwiększenie aktywności kadry naukowo-dydaktycznej w średnio i długookresowych stażach zagranicznych
	Z29 Wprowadzenie wymogu stażu pracowników w zagranicznych ośrodkach naukowych w powiązaniu z awansami pracowników
	Z30 Wzrost aktywności pracowników na międzynarodowych konferencjach zagranicznych
	Z31 Podniesienie aktywności publikacyjnej w czasopiśmie z IF
C10 Rozwój współpracy krajowej	Z32 Wzrost udziału pracowników w badaniach zespołowych finansowanych z zewnętrznych środków
	Z33 Wzrost udziału pracowników w projektach interdyscyplinarnych, realizowanych we współpracy z innymi wydziałami UP w Poznaniu oraz innymi ośrodkami naukowymi
	Z34 Zwiększenie współpracy z biznesem i instytucjami otoczenia rynkowego
	Z35 Zwiększenie współpracy z instytucjami samorządowymi, rządowymi i społecznymi
	Z36 Zwiększenie aktywności pracowników w instytucjach i organizacjach naukowych
C11 Podnoszenie jakości kadr	Z37 Zwiększenie aktywności pracowników w pozyskiwaniu środków na badania naukowe ze źródeł zewnętrznych
	Z38 Dalszy przyrost liczby doktorów i doktorów habilitowanych w dyscyplinie ekonomia
	Z39 Wypromowanie doktorów i doktorów habilitowanych w dyscyplinie finanse
	Z40 Przyrost liczby pracowników z tytułem profesora w dziedzinie nauk ekonomicznych
C12 Promocja	Z41 Przygotowanie oferty promującej wyniki badań naukowych pracowników

IV. Struktura i organizacja Wydziału: Dostosowana do potrzeb nauki i dydaktyki

Cele operacyjne	Zadania
C13 Reorganizacja struktury WES	Z42 Zmiana struktury organizacyjnej Wydziału
	Z43 Przygotowanie do sprawnego wprowadzenia decentralizacji
C14 Poprawa infrastruktury materialnej	Z44 Pozyskanie pomieszczeń i ich przystosowanie do potrzeb Wydziału